

**«ҚАЗМҰНАЙГАЗ» ҰК АҚ
БҰҰ-ДЫҢ ОРНЫҚТЫ ДАМУ
МАҚСАТТАРЫНА ҚОЛ
ЖЕТКІЗУГЕ ҚОСҚАН
ҮЛЕСІ ТУРАЛЫ**

ҚМГ СТРАТЕГИЯСЫ

БҰҰ-ның тұрақты даму мақсаттарына қосқан үлесі



❖ Көрініс

қаржылық нәтижені барынша арттыруға бағытталған жоғары қауіпсіздік стандарттарына және орнықты даму қағидаттарына жауап беру

❖ Миссия

болашақ ұрпаққа қамқорлық жасай отырып, энергетикалық қауіпсіздікті қамтамасыз ету үшін табиғи ресурстарды тиімді және ұтымды игеру

✓ **Ресурстық базаның жеткілікті болуы**

✓ **Құн тізбегінің тиімділігін арттыру**

✓ **Бизнесті әртараптандыру және портфельді кеңейту**

✓ **Тұрақты даму және өндірістің көміртегі қарқындылығын төмендету**

E

❖ Қоршаған ортаны қорғау

❖ Көміртектің төмен дамуы

S

❖ Еңбекті қорғау және қауіпсіздік

❖ Адам ресурстарын басқару және адам құқықтары

❖ Жергілікті қауымдастықтар

G

❖ Корпоративтік басқару

- ҚМГ-ның тұрақты даму мәселелеріне көзқарасы Компанияның мүдделері мен жоспарларының БҰҰ-ның негізгі қағидаттарымен, жалпы адамзаттық құндылықтармен, жаһандық трендтермен және Қазақстанның даму басымдықтарымен сәйкестігіне негізделген.
- Компания БҰҰ-ның барлық 17 тұрақты даму мақсаттарын ұстанады.
- Компанияның стратегиялық мақсаттары мен басым тапсырмаларын ескере отырып, ҚМГ БҰҰ-ның **10 ОДМ** мен **24 міндеттерге** қол жеткізуге қосқан үлесі туралы ақпаратты ашады.
- Мақсаттар мен міндеттер ҚМГ іске асырылып жатқан стратегиялық және іскерлік бастамалармен біріктірілген.





ЖАҚСЫ ДЕНСАУЛЫҚ ЖӘНЕ ӘЛ-АУҚАТ



БАСЫМДЫҚ

Салауатты өмір салтын қамтамасыз ету және кез келген жаста әл-ауқатқа ықпал ету



ОДМ МІНДЕТТЕР

3.6. Жол-көлік оқиғалар нәтижесінде болатын өлім мен жарақат санын азайту

3.8. Денсаулық сақтау қызметтерімен қамтуды, оның ішінде сапалы негізгі медициналық қызметтерге қолжетімділікті және қауіпсіз, тиімді, сапалы және қымбат емес негізгі дәрі-дәрмектер мен вакциналарға қол жеткізуді қамтамасыз ету

3.9. Қауіпті химиялық заттардың әсерінен және ауаның, судың және топырақтың ластануы мен улануынан болатын өлім мен аурудың санын айтарлықтай азайту



БІЗДІҢ НӘТИЖЕЛЕР

- ✓ **"Сапарларды басқару"** Жобаны тираждау шеңберінде:
 - ҚМГ-нің 7 ЕТҰ-да көлікті басқару процестеріне диагностика жүргізілді;
 - ҚМГ-нің 5 ЕТҰ-да енгізу бойынша жол карталары әзірленді.
 - ЕТҰ-ның 1451 жұмыскері мен мердігерлік ұйымдардың 454 жұмыскері "Defensive driving" курсы бойынша оқытудан өтті.

Қауіпсіздік белдіктерін пайдалану қажеттілігі туралы қызметкерлердің хабардар болуын арттыру және ЖКО кезінде жарақаттануды азайту мақсатында ҚМГ ЕТҰ-дың 7783 жұмыскері Конвинсердің практикалық демонстрациясына қатысты.

- ✓ ҚМГ қызметкерлерінің 100%-і денсаулықты сақтандыру бағдарламасымен қамтылған



БІЗДІҢ БАСТАМАЛАРЫМЫЗ



"Сапарларды басқару" жобасы

Көлік қауіпсіздігінің деңгейін арттыру және қауіпсіз жүргізу мәдениетін қалыптастыру мақсатында ҚМГ компаниялар тобында "Сапарларды басқару" жобасын кезең-кезеңімен көбейту жұмыстары жүргізілуде:

- автоматтандыру деңгейін, GPS-трекерлермен жабдықталуын ескере отырып, ЕТҰ-дағы процестердің жетілуін диагностикалау;
- әрбір ЕТҰ үшін көлікті басқару процестерін дамытудың жеке бағдарламаларын дайындау;
- қозғалыс қауіпсіздігіне назар аудара отырып, көлікті басқару жүйесін кезең-кезеңімен енгізу.



Персоналды сауықтыру бағдарламасы

2024-2028 ж.ж. персоналды сауықтыру бағдарламасы әзірленуде, негізгі бағыттары:

- созылмалы аурулары бар жұмыскерлердің, өндірістік персоналдың жағдайын бақылауды және байқауды қамтамасыз ететін ақпараттық жүйе;
- созылмалы аурулардың алдын алудың кешенді бағдарламаларын енгізу;
- ауысым алдындағы тексерулердің инновациялық әдістері;
- персоналдың аурушаңдығын төмендету, медициналық көмектің қолжетімділігі мен сапасын жақсарту болып табылады;



Денсаулықты медициналық сақтандыру

Қызметкерлерді медициналық тексеру мен вакцинациялау тұрақты негізде жүргізіледі.



Көшбасшылық бойынша бастамалар

Өнеркәсіптік қауіпсіздік, еңбекті және қоршаған ортаны қорғау талаптарын сақтау бойынша жұмыскерлердің көшбасшылығы мен бейілділігі кодексі енгізілуде және іске асырылуда.



"Қорғау" картасы

Қауіпсіз емес жағдайды/қауіпсіз емес мінез-құлықты/қауіпсіз емес әрекетті/қауіпті факторды анықтауға және хабарлауға бағытталған бағдарлама іске асырылуда.





ГЕНДЕРЛІК ТЕҢДІК



БАСЫМДЫҚ

Гендерлік теңдікті қамтамасыз ету және барлық әйелдер мен қыздардың мүмкіндіктерін кеңейту



ОДМ МІНДЕТТЕР

- 5.1.** Барлық әйелдер мен қыздарға қатысты кемсітушіліктің барлық түрлерін жою
- 5.5.** Әйелдердің жан-жақты және нақты қатысуын және олар үшін саяси, экономикалық және қоғамдық өмірде барлық шешім қабылдау деңгейлерінде көшбасшылық үшін тең мүмкіндіктерді қамтамасыз ету



БІЗДІҢ НӘТИЖЕЛЕР

- ✓ ҚМГ ҚР еңбек заңнамасының талаптарын қатаң орындайды және оларға сәйкес еңбек құқықтарын іске асыру кезінде шығу тегі, әлеуметтік, лауазымдық және мүліктік жағдайы, жынысы, нәсілі, ұлты, тілі, дінге көзқарасы, сенімі, тұрғылықты жері, жасы немесе физикалық кемшіліктері, сондай-ақ қоғамдық бірлестіктерге қатыстылығы бойынша ешкімді қандай да бір кемсітуге болмайтын нормаларды бұзбайды.
- ✓ Жұмысқа қабылдау жөніндегі конкурстық процедураларда жынысы, жасы немесе өзге де белгілері бойынша шектеулер жоқ. Барлығы үшін бірыңғай еңбекақы төлеу және әлеуметтік қолдаудың бірдей шарттары белгіленеді.
- ✓ Директорлар кеңесі мен Байқау кеңестеріндегі әйелдердің үлесі:
 - 2023 жыл - 20 дейін%
 - 2030 жыл - 30%

БІЗДІҢ БАСТАМАЛАРЫМЫЗ



ҚМГ компаниялар тобындағы Директорлар кеңесі мен Байқау кеңестері құрамындағы әйелдердің үлесін 2023 жылғы желтоқсанға қарай 20%, 2030 жылға қарай 30% дейін арттыру.



"БҰҰ-әйелдер" құрылымы мен БҰҰ-дың Жаһандық келісімі құрған WEP 's бастамасын ілгерілету. WEP (Әйелдердің мүмкіндіктерін кеңейту принциптері) халықаралық еңбек және адам құқықтары стандарттарына негізделген және іскер топтардың гендерлік теңдік пен әйелдердің мүмкіндіктерін кеңейтуге мүдделі және жауапты екенін мойындауға негізделген.

Осы бастама аясында:

- Компания басшысының әйелдердің құқықты мен мүмкіндіктерін кеңейту принциптерін қолдау туралы Өтінішіне қол қою;
- WEPs гендерлік алшақтықты талдау құралы арқылы өзін-өзі бағалауды жүргізу жоспарланған. Ол гендерлік теңдікке стратегиялық көзқарасты бағалайды, үздіксіз жетілдіру үшін олқылықтар мен мүмкіндіктерді анықтайды және мақсаттар мен міндеттер қоюға көмектеседі.
- біздің үлгеріміміз туралы мүдделі тараптарға хабарлау үшін орнықты даму туралы есептерде жынысы бойынша бөлінген деректерді ашу.





АРЗАН ЖӘНЕ ТАЗА ЭНЕРГИЯ



БАСЫМДЫҚ

- Арзан, сенімді, тұрақты және заманауи энергия көздеріне қол жеткізуді қамтамасыз ету
- Өндірістің энергия тиімділігін арттыру
- Қолжетімді таза энергияның үлесін арттыру



ОДМ МІНДЕТТЕР

7.1. Арзан, сенімді және заманауи энергиямен жабдықтауға қол жеткізуді қамтамасыз ету

7.b. Заманауи және тұрақты энергиямен жабдықтау үшін инфрақұрылымды кеңейту және технологияларды модернизациялау



БІЗДІҢ НӘТИЖЕЛЕР

✓ 2022-2031 жылдарға арналған Төмен көміртекті даму бағдарламасын іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспары әзірленді және бекітілді.

2023 жыл: 60 іс-шараны іске асыру есебінен отын-энергетикалық ресурстардың есептік үнемделуі 22,2 мың тоннаны құрады, бұл CO2 шығарындыларының 45 мың тоннасын қысқартуға тең

✓ ҚМГ (ӨМГ, ЕМГ, ММГ және КБМ) компаниясы тобының өндіру активтерінде **пештер мен қазандық жабдықтарына технологиялық аудит** жүргізілді. ЕТҰ-дың Төмен көміртекті дамыту жөніндегі іс-шаралар жоспарына енгізу үшін қазандық-пеш отынын тұтынуды азайту бойынша қосымша шаралар қалыптастыру жүргізілуде.

✓ 2023 жылғы желтоқсанда ЖЭК генерациялау көздерінен электр энергиясын тұтынуды растау үшін 10 000 бірлік мөлшерінде I-REC "жасыл" сертификаттарын сатып алу жүзеге асырылды.

2031 жыл:

- ✓ 15% - ҚМГ электр тұтыну балансындағы ЖЭК үлесі (ЖЭК жобаларын іске асыру кемінде 300 МВт)
- ✓ Қазақстанда сутегі энергетикасын дамыту
- ✓ Энергия менеджменті қызметтерімен ЕТҰ-ды 100% қамту

БІЗДІҢ БАСТАМАЛАРЫМЫЗ

Топтың энергия үнемдеу және энергия тиімділігін дамытудың негізгі стратегиялық бағыттары - технологиялық жабдықты жаңғырту, энергия үнемдеу технологияларын енгізу, жылу энергиясын өндіру мен тұтынуды оңтайландыру, сондай-ақ жеке генерациялау көздерін, оның ішінде ЖЭК пайдалана отырып дамыту.

Төмен көміртекті дамытудың 2031 жылға дейінгі бағдарламасы бекітілді, қызметтің басым бағыттары айқындалды



Энергия тиімділігін арттыру бойынша:

- ең үздік қолжетімді техниканы (ЕҚТ) енгізу;
- қазандық және пеш жабдықтарын модернизациялау;
- жылу энергиясын тұтынатын технологиялық қондырғыларды модернизациялау;
- механикалық қорды модернизациялау;
- механикалық қорды және ЧРП сорғы жабдықтарын оңтайландыруға бағытталған басқару бағдарламаларын іске асыру;
- негізгі және қосалқы жабдықтарды жылу оқшаулау;
- көлік техникасын оңтайландыру;
- ТЭР есепке алу мен басқарудың автоматтандырылған жүйелерін енгізу;
- энергоменеджмент қызметтерін құру.



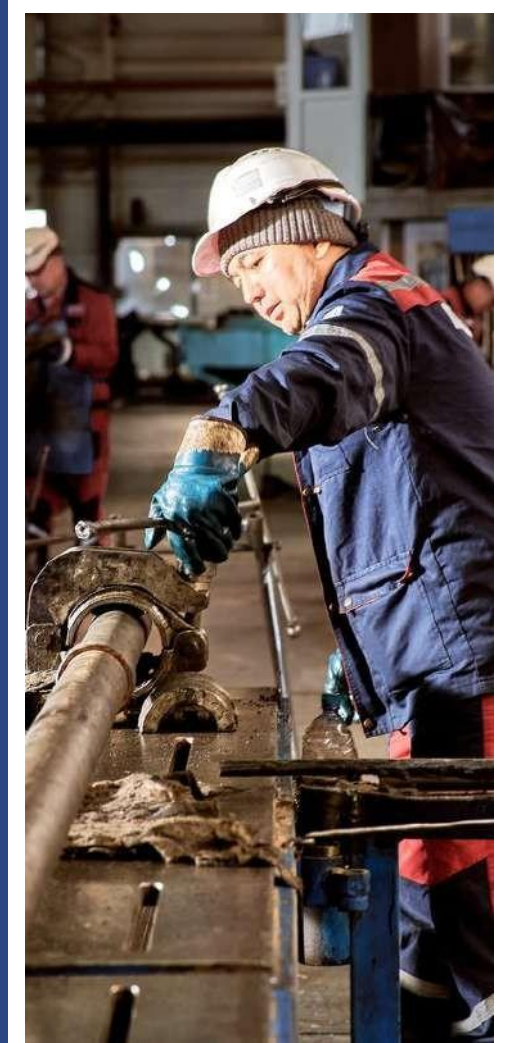
ЖЭК жобаларын дамыту бойынша:

- Total Open-мен бірлесіп 1 ГВт ЖЭС ,
- Eni-мен бірге 120 МВт гибриді электр станциясы
- 2031 жылға қарай "жасыл" электр энергиясын кемінде 15% сатып алу



Тұрақты авиациялық отын өндірісі (SAF)

2023 жылғы қыркүйекте Air Astana-мен бірлесіп, Еуропалық Қайта Құру және Даму банкінің қолдауымен экологиялық таза авиотын нарығын (SAF) техникалық-экономикалық зерттеу және Қазақстан Республикасындағы өндіріс перспективалары бойынша жұмыстар басталды.





ЛАЙЫҚТЫ ЖҰМЫС ЖӘНЕ ЭКОНОМИКАЛЫҚ ӨСУ



БАСЫМДЫҚ

Үдемелі, толық қамтылған және орнықты экономикалық өсуге, толық және нәтижелі жұмыспен қамтуға және лайықты жұмысқа жәрдемдесу



ОДМ МІНДЕТТЕР

- 8.5. Әйелдер мен ерлер үшін, оның ішінде жастар мен мүгедектер үшін толық және өнімді жұмыспен және лайықты жұмыспен және құны бірдей еңбек үшін бірдей ақымен қамтамасыз ету
- 8.6. Жұмыс істемейтін, оқымайтын және кәсіби дағдыларды меңгермейтін жастардың үлесін айтарлықтай азайту
- 8.8. Барлық еңбек етушілердің еңбек құқықтарын қорғау және сенімді және қауіпсіз жұмыс жағдайларын қамтамасыз етуге жәрдемдесу



БІЗДІҢ НӘТИЖЕЛЕР

- ✓ ҚМГ 49 мыңнан астам адамды, оның ішінде 82% ерлер және 18% әйелдерді жұмыспен қамтамасыз етеді
- ✓ Өндірісте жас мамандарды тарту және дамыту бағдарламалары: Жас Маман, Дуальды оқыту, Тағылымдан өтуші

БІЗДІҢ БАСТАМАЛАРЫМЫЗ



Өндірісте жас мамандарды дамыту және тарту бағдарламалары

Жас маман - АМӨЗ және ПМХЗ жас мамандарды тарту және дамыту бағдарламасы. 2022-2023 жылдар аралығында АМӨЗ-де 31 адам оқиды және жұмыс істейді, оның 7-і жұмысқа орналастырылды, ПМХЗ-да оның 1-і жұмысқа орналастырылды.

Дуальды оқыту - ҚМГ компаниялар тобына оқытуды, тағылымдамадан өтуді және одан әрі жұмысқа орналастыруды қамтитын бағдарлама. Мәселен, 2022-2023 жылдар аралығында ЕМГ-де осы бағдарлама бойынша оқитын 99 адамнан 4 адам жұмысқа орналастырылды; АМӨЗ-ге 62 адамнан 17 адам жұмысқа орналастырылды; ПМХЗ-да 53 адамнан 36 адам жұмысқа орналастырылды.

Тағылымдамадан өтуші - бағдарлама 3 мамандық бойынша басталды - Технологиялық қондырғылардың операторы, Технологиялық сорғылар мен компрессорлардың машинисі, БӨАЖА аспапшысы. Тағылымдамадан өтушілер АМӨЗ-де оқытылады және өндірістік тағылымдамадан өтеді. 2022-2023 жылдар аралығында осы бағдарлама бойынша 60 адам оқиды, оның ішінде 29 адам жұмысқа орналастырылды.



Жұмыскерлерді әлеуметтік қолдау

ҚМГ тобы жұмыскерлеріне әлеуметтік қолдау ұжымдық шарттарға және жұмыс берушінің ішкі актілеріне сәйкес ұсынылады. ҚМГ компаниялар тобында ұжымдық шарттар 24 кәсіпорында жұмыс істейді. Кәсіпорындардың әлеуметтік пакеті әлеуметтік жеңілдіктердің 50-ден астам түрін қарайды, бүгінгі таңда ұжымдық шарттар мен актілердің барлық талаптары ҚМГ-нің барлық кәсіпорындарында толық көлемде сақталады.





ИНДУСТРИАЛАНДЫРУ, ИННОВАЦИЯЛА ИНФРАҚҰРЫЛЫМ



БАСЫМДЫҚ

Тұрақты инфрақұрылым құру,
тұрақты индустриаландыру
мен инновацияларға
жәрдемдесу



ОДМ МІНДЕТТЕР

9.1. кәсіпорын адамдарының экономикалық дамуы мен әл-ауқатын қолдау мақсатында сапалы, сенімді, тұрақты және тұрақты инфрақұрылымды, оның ішінде өңірлік және трансшекаралық инфрақұрылымды дамыту,

9.4. Инфрақұрылымды модернизациялау және өнеркәсіптік қайта жабдықтау ресурстарды пайдалану тиімділігін арттыру және таза және экологиялық қауіпсіз технологиялар мен өнеркәсіптік процестерді кеңінен қолдану есебінен оларды орнықты ету



БІЗДІҢ НӘТИЖЕЛЕР

6 АВАІ модулі енгізілді ("Деректер базасы", "Карта құрғыш", "Технологиялық режим", "Тереңдік-сорғы жабдықтарын іріктеу", "ТСЖ тиімділігін іріктеу және талдау", "Өндіруді жоспарлау және мониторинг"). Қол жеткізілген әсерлер:

- ✓ автоматтандырылған деректерді жинау және өндірістік есептерді түсіру функциясы жүзеге асырылды;
- ✓ ОМГ және ҚГМ - да неғұрлым тиімді технологиялық режим есебінен қосымша өндіру алынды;
- ✓ ОМГ және ММГ тереңдік-сорғы жабдықтарының істен шығуын қысқарту есебінен ұңғымаларды жерасты жөндеу саны азайды;
- ✓ ОМГ және ММГ-да геологиялық-техникалық іс-шаралардың тиімділігі артты;
- ✓ ҚГМ-да қабаттық қысымды ұстап тұрудың неғұрлым тиімді жүйесі есебінен қосымша өндіру алынды.

2031 жыл:

- ✓ ЕТҰ-ды энергоменеджмент қызметтерімен 100% қамту энергия
- ✓ сыйымдылығын 2019 жылғы деңгейден 10%-ке төмендету

БІЗДІҢ БАСТАМАЛАРЫМЫЗ

2031 жылға дейінгі Төмен көміртекті даму бағдарламасы бекітілді, энергия тиімділігін арттыру бойынша қызметтің басым бағыттары айқындалды

- Энергоменеджментті оңтайландыру және энергоменеджмент қызметтерін
- құру, ЖЭР есепке алу мен басқарудың автоматтандырылған жүйелерін
- енгізу нақты ЕТҰ активтерінде серпінді жобалардың қолданылуын
- айқындау ең үздік қолжетімді техникаларды (ЕҚТ) енгізу,
- механикалық қорды модернизациялауды, көлік техникасының құрамын оңтайландыруды және модернизациялауды жүзеге асыру.



ҚМГ цифрлық трансформациялау бағдарламасы ғылыми зерттеулерді кеңейтуге, өнеркәсіптік секторлардың технологиялық мүмкіндіктерін жетілдіруге ықпал етеді. ҚМГ ғылыми зерттеулерге және осы саладағы жергілікті әлеуетті арттыруға қомақты қаражат инвестициялайды. Өнеркәсіптік әртараптандыруды қамтамасыз ету үшін отандық технологиялық қуаттарды дамыту елдегі климаттық жағдайға да оң әсер етеді.



"АВАІ АЖ әзірлеу" жобасы

ҚМГ тобының барлық өндірістік ақпаратын Big Data платформасындағы бірыңғай дерекқорда орталықтандыруды, сондай-ақ жасанды интеллект пен машиналық оқытуды қолдана отырып, оны өңдеуді және талдауды көздейді.

АВАІ ақпараттық жүйесі - әрқайсысы нақты өндірістік мәселелерді шешуге бағытталған 17 дербес модуль.





ТҰРАҚТЫ ҚАЛАЛАР

ЖӘНЕ ЕЛДІ МЕКЕНДЕР



БАСЫМДЫҚ

Қалалар мен елді мекендердің ашықтығын, қауіпсіздігін, өміршеңдігін және экологиялық орнықтылығын қамтамасыз ету



ОДМ МІНДЕТТЕР

11.2.

2030 жылға қарай жол қозғалысы қауіпсіздігін арттыру, атап айтқанда, осал жағдайдағы адамдардың, әйелдердің, балалардың, мүгедектердің және қарттардың қажеттіліктеріне ерекше назар аударып, қоғамдық көлікті пайдалануды кеңейту негізінде барлығының қауіпсіз, арзан, қолжетімді және экологиялық тұрақты көлік жүйелерін пайдалана алуын қамтамасыз ету

11.6.

2030 жылға қарай қалалардың жан басына шаққандағы жағымсыз экологиялық әсерін азайту, оның ішінде ауа сапасына және қалалық және басқа да қалдықтарды жоюға ерекше назар аудару.



БІЗДІҢ НӘТИЖЕЛЕР

- ✓ Халық үшін қолайлы өмір сүру ортасын құру және экологиялық жағдайды жақсарту, оның ішінде атмосфералық ауаның сапасын жақсарту мақсатында МӨЗ "Жасыл Қазақстан" ұлттық жобасының көрсеткіштеріне сәйкес іс-шараларды іске асырады. Бағыт шеңберінде бес жыл ішінде шығарындыларды 20%-ке қысқарту көзделіп отыр.
- ✓ Ластаушы заттар эмиссияларының мониторингінің автоматтандырылған жүйелерін орнату бойынша жұмыстар жүргізілуде. Қазіргі уақытта Жол карталарына сәйкес осы жүйені орнату бойынша құрылыс-монтаж жұмыстары жүргізілуде.
- ✓ 2023 жылғы 5 маусымда "Атырау экологиялық диалогі: экология және өнеркәсіп. Қоғам игілігі үшін серіктестік".
- ✓ 2023 жылы "АМӨЗ" ЖШС Атырау облысының әкімдігіне жабық тамыр жүйесі бар 200 ересек күл ағашын берді. Ағаштар ретро саябағында отырғызылған. 2022-2023 жылдары ЭМГ Меморандум аясында 22 мыңға жуық көшеттер отырғызылды.
- ✓ "Қазақстан Республикасында электромобильдер үшін зарядтау инфрақұрылымын дамыту" жобасы бойынша ТЭЗ әзірлеу

БІЗДІҢ БАСТАМАЛАРЫМЫЗ



Электромобильдер үшін зарядтау инфрақұрылымын дамыту жобасы

ҚМГ Қазақстанда электромобильдер үшін зарядтау инфрақұрылымын дамыту жөніндегі жобаны іске асыру мүмкіндігі қарастырылуда. Жоба бастапқы пысықтау сатысында. "ҚазМұнайГаз-Инжиниринг" ЖШС күшімен техникалық-экономикалық зерттеу әзірленді. Ағымдағы жылы жобаны ҚМГ инвестициялық комитетінің қарауына шығару жоспарлануда.



Қоршаған ортаға теріс әсерді кезең-кезеңімен төмендетуге бағытталған ең үздік қолжетімді әдістерді енгізу

Қазақстанда ластаушы заттар шығарындылары бойынша 50 ірі ластаушы заттардың құрамына кіретін ҚМГ компаниялар тобының бірқатар компаниялары 2024 жылы ҚР Экология және табиғи ресурстар министрлігінен кейіннен кешенді экологиялық рұқсат ала отырып, ұлттық салалық ЕҚТ анықтамалықтары негізінде экологиялық тиімділікті арттыру бағдарламасын әзірлеуге ниетті.



Ластаушы заттар шығарындыларын азайту жөніндегі бағдарламаны әзірлеу

ҚМГ компаниялар тобы бойынша ластаушы заттардың шығарындыларын төмендету мақсатында қоршаған ортаға ЛЗ шығарындыларын азайту жөніндегі бағдарламаны әзірлеу және нысаналы көрсеткіштерді белгілеу жоспарлануда.



Дүниежүзілік Банктің "2030 жылға қарай ТМД тұрақты алауды жағуды толық тоқтату" бастамаларын іске асыру

ҚМГ ілеспе мұнай газын пайдалы пайдалануды арттыру мақсатында мемлекеттердің, мұнай компаниялары мен қоғамдық ұйымдардың күш-жігерін біріктіру үшін 2015 жылы жарияланған 2030 жылға қарай ілеспе мұнай газын тұрақты жағуды толық тоқтату жөніндегі Дүниежүзілік Банктің бастамасына қатысушы болып табылады. Жоғарыда аталған бастаманы іске асыру шеңберінде компания 2030 жылға қарай газды тұрақты алау жағуды толық тоқтатуға бағытталған ҚМГ шығарындыларын басқару жөніндегі саясатты басшылыққа алады.



"Жасыл белдеу" құру - көгалдандыру бойынша жобалар

"АМӨЗ" ЖШС 2023 жылғы 5 маусымда экологиялық конференция барысында Атырау облысының әкімдігі мен ҚМГ арасында Атырау қаласын көгалдандыру бойынша қол қойылған меморандум аясында үш жыл ішінде 10 мың ағаш отырғызады.

Атырау облысының әкімдігі мен "Ембімұнайгаз" АҚ арасында "жасыл белдеу" құру мақсатында Атырау облысының әкімдігі бөлген Талқайран ауылындағы 243 гектар аумақты көгалдандыру жұмыстарын жүргізу туралы меморандумға қол қойылды.



ЖАУАПТЫ ТҰТЫНУ

ЖӘНЕ ӨНДІРІС



БАСЫМДЫҚ

Тұтыну мен өндірістің ұтымды үлгілеріне көшуді қамтамасыз ету



ОДМ МІНДЕТТЕР

12.4. 2020 жылға қарай химиялық заттарды және олардың бүкіл өмірлік циклі бойынша барлық қалдықтарды экологиялық тұрғыдан ұтымды пайдалануға қол жеткізу және олардың адам денсаулығы мен қоршаған ортаға теріс әсерін азайту үшін олардың ауаға, суға және топыраққа түсуін айтарлықтай азайту

12.5. 2030 жылға қарай қалдықтардың пайда болуын болдырмау, оларды азайту, өңдеу және қайта пайдалану бойынша шаралар қабылдау арқылы олардың көлемін едәуір азайту

12.6. Компанияларға, әсіресе ірі және трансұлттық компанияларға тұрақты өндіріс әдістерін қолдануға және өз есептерінде ресурстарды ұтымды пайдалану туралы ақпаратты көрсетуге кеңес беру



БІЗДІҢ НӘТИЖЕЛЕР

Қалдықтарды басқару (тарихи мұнай қалдықтарын кәдеге жарату)

- ✓ Тарихи мұнай қалдықтарын жою: 2018 - 2023 жж. үшін 3,2 млн тонна мұнай қалдықтары қалпына келтірілді.
- ✓ "Жасыл кеңсені" енгізу шеңберінде және пластик пен металл қалдықтарының түзілу көлемін азайту мақсатында біздің кеңсенің бірінші қабатында Фандомат орнатылды. Бүкіл кезеңде "Изумрудный квартал" БО-да фандоматтың көмегімен 17 516 пластикалық бөтелке және 3 403 алюминий бөтелке тапсырылды.
- ✓ 2022 жылдың қорытындысы бойынша CDP су қауіпсіздігі бойынша сауалнама жарияланды.

БІЗДІҢ БАСТАМАЛАРЫМЫЗ



Carbon Disclosure Project

Компания су ізін есептейді және су қауіпсіздігі сауалнамасын Carbon Disclosure Project алаңында орналастырады.



Су ресурстарын басқару бағдарламасы

Су тартуды қысқарту, суды қайта пайдалануды ұлғайту жөніндегі нысаналы көрсеткіштерді айқындау мақсатында ҚМГ компаниялар тобы бойынша су ресурстарын басқару жөніндегі ұзақмерзімді бағдарлама әзірленуде.



TAZALYQ

АМӨЗ қоршаған ортаның жай-күйін жақсартуға арналған TAZALYQ ауқымды экологиялық жобасын белсенді түрде іске асыруда.



Тарихи жинақталған мұнай қалдықтарын кәдеге жарату бағдарламасы.

Тарихи жинақталған мұнай қалдықтары мен мұнаймен ластанған аумақтарды кәдеге жарату жөніндегі бағдарламаны іске асыру.



Жасыл кеңсе

Корпоративтік "жасыл" бағыт белсенді дамып келеді және офистік үй - жайларда қалдықтарды бөлек жинауды, су мен энергияны үнемдеуді енгізу сияқты "жасыл кеңсе" принциптері кезең-кезеңімен енгізілуде.

КЛИМАТТЫҢ ӨЗГЕРУІНЕ ҚАРСЫ КҮРЕС



БАСЫМДЫҚ

Климаттың өзгеруіне және оның салдарына қарсы күрес жөнінде шұғыл шаралар қабылдау



ОДМ МІНДЕТТЕР

13.2. Климаттың өзгеруіне ден қою шараларын саясатқа, стратегияларға және жоспарлауға енгізу

13.3. Білім беруді, ақпаратты таратуды және адамдар мен мекемелердің климаттың өзгеруінің өткірлігін жұмсарту және салдарын әлсірету, оларға бейімделу және ерте алдын алу бойынша мүмкіндіктерін жақсарту



БІЗДІҢ НӘТИЖЕЛЕР

- ✓ 2022-2031 жылдарға арналған Төмен көміртекті даму бағдарламасын іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспары әзірленді және бекітілді.
- ✓ 2023 жыл: 60 іс-шараны іске асыру есебінен отын-энергетикалық ресурстардың есептік үнемделуі 22,2 мың тоннаны құрады, бұл CO₂ шығарындыларының 45 мың тоннасын қысқартуға тең
- ✓ Парниктік газдар шығарындыларын сандық бағалаудың корпоративтік әдістемесі енгізілді
- ✓ CO₂ (CCUS) ұстау, сақтау және пайдалану және өндірілген мұнай қабаттарын мұнай беруді ұлғайту үшін айдау әлеуетін анықтау бойынша ҚМГ пилоттық жобасы әзірленуде
- ✓ Жеңіл мұнай өнімдеріне арналған бенчмарк әзірленді
- ✓ Score 3 бойынша парниктік газдар шығарындыларын есептеу әдістемесі әзірленуде



БІЗДІҢ БАСТАМАЛАРЫМЫЗ



Ішкі көміртегі бағасының тұжырымдамасы

ЕТҰ-дың көміртегі ізін азайту жөніндегі шараларды жоспарлау мен қамтамасыз етуді енгізу, сондай-ақ көміртекті реттеудің қаржылық-экономикалық көрсеткіштерге әсерін жан-жақты есепке алу мақсатында ішкі көміртегі бағасын белгілеу тетіктері әзірленді. Қазіргі уақытта оларды "ҚазМұнайГаз" ҰК АҚ компаниялар тобының бизнес-процестеріне интеграциялау бойынша жұмыстар жүргізілуде



Carbon Disclosure Project

Компания көміртегі ізін есептейді және климаттық сауалнаманы Carbon Disclosure Project алаңына орналастырады.

Төмен көміртекті ауысуды (АТ) және әлеуметтік көрсеткіштер бойынша тиімділікті бағалауға негізделген World benchmarking Alliance компаниясының Oil and Gas benchmark рейтингісіне сәйкес 2023 жылы "ҚазМұнайГаз" ҰК АҚ 2022 жылы алған 77-орыннан көтеріліп, әлемнің 100 негізгі мұнай-газ компаниялары арасында 37-орынға ие болды



Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)

Климаттың өзгеруіне байланысты қаржылық ақпаратты ашу жөніндегі жұмыс тобы TCFD ұсыныстарына сәйкес климаттық тәуекелдерді ашу.



Метан шығарындыларын азайту

Carbon Limits (метанның ағып кетуін басқару саласындағы әлемдік көшбасшы) компаниясымен Меморандум жасалды. Меморандумға Жол картасы шеңберінде метанның ағып кетуін басқару бойынша ҚМГ мамандарын оқыту жүргізілді, ал 2024 жылы LDAR метанның ағып кетуін анықтау және жою жөніндегі бағдарламаның демонстрациясын өткізу жоспарланған.



OGMP 2.0-ге қосылу

Компания UNEP OGMP 2.0 метан бастамасына қосылды, ол метан шығарындыларын азайту және UNEP-ке метан шығарындылары туралы есеп беру үшін өз мақсатын белгілеуді білдіреді.



Мұнай-газ секторын декарбонизациялау туралы хартияға қосылу

Компания COP-28 климаттың өзгеруі жөніндегі тараптар конференциясының алаңдарында осы бастамаға қосылды



Орман-климаттық жобалар

Павлодар облысында 2000 га алқапта учаске анықталды, парниктік газдарды сіңіру әлеуетін бағалау жүргізілуде





ҚҰРЛЫҚ

ЭКОЖҮЙЕЛЕРДІ САҚТАУ



БАСЫМДЫҚ

Құрлық экожүйелерін қорғау және қалпына келтіру және оларды ұтымды пайдалануға жәрдемдесу, ұтымды орманды пайдалану, шөлейттенуге қарсы күрес, жердің тозу процесін тоқтату және кері қайтару және биологиялық әртүрлілікті жоғалту процесін тоқтату



ОДМ МІНДЕТТЕР

15.3. Шөлейттенуге қарсы күрес жүргізу, деградацияға ұшыраған жерлер мен топырақты, соның ішінде шөлейттену, құрғақшылық және су тасқынынан зардап шеккен жерлерді қалпына келтіру және жердің жағдайын нашарлатпауға тырысу

15.5. Табиғи мекендеу орындарының деградациясын тежеу, биологиялық әртүрліліктің жоғалуын тоқтату және жойылып кету қаупі төнген түрлердің сақталуын және жойылып кетуін болдырмау үшін маңызды шаралар қабылдау



БІЗДІҢ НӘТИЖЕЛЕР

✓ **TAZALYQ:** Жоба аясында АМӨЗ-де "Механикалық тазарту құрылыстарын (жабық үлгідегі МОС) реконструкциялау" жобасын іске асыру аяқталуға жақын. Қазіргі уақытта 1-кезеңді іске асыру аяқталды және жобаның 2-ші кезеңінің құрылысы аяқталуда.

"Нормативтік-тазартылған ағындардың арнасын реконструкциялау және АМӨЗ булану алқаптарын рекультивациялау" жобасы іске асырылуда. Булану өрістері кезең-кезеңмен жұмыс жүргізілетін 4 секторға бөлінген. 1 және 2-секторлар толығымен құрғатылған және қалпына келтірілген. АМӨЗ ағынды суларын АМӨЗ булану алаңдарына ағызу жүзеге асырылған қолданыстағы ашық арнаның орнына құбыр орнатылды.

✓ Тарихи мұнай қалдықтарын жою: 2018 - 2023 жж. үшін 3,2 млн тонна мұнай қалдықтары қалпына келтірілді.

БІЗДІҢ БАСТАМАЛАРЫМЫЗ

ҚМГ ластаушы заттардың төгінділерін азайтуға және табиғи көздерден су алуды азайтуға бағытталған жобалар мен іс-шаралар іске асырылуда:



Carbon Disclosure Project

Компания су ізін есептейді және су қауіпсіздігі сауалнамасын Carbon Disclosure Project алаңында орналастырады. ҚМГ компаниялар тобы бойынша су ресурстарын басқару бағдарламасы әзірленуде.



TAZALYQ

АМӨЗ қоршаған ортаның жағдайын жақсартуға бағытталған TAZALYQ ауқымды экологиялық жобасын белсенді жүзеге асыруда.



Тұзсыздандыру зауыттарының құрылысы

Қабаттық суды тұзсыздандыру зауыты Маңғыстау облысын сумен қамтамасыз ету мәселесін шешуде бірегей жоба болып табылады. Зауыт өңірді дамыту үшін жылына кемінде 6,2 млн. м3 көлемінде Еділ суының көлемін шығарады.



Маңғыстау облысының "Кендірлі" демалыс аймағы ауданындағы тұзсыздандыру зауыты.

Болжалды қуаты тәулігіне 50 мың м3 суды құрайды.



Жерді қалпына келтіру

Компанияда "тарихи" мұнай қалдықтарын қалпына келтіру және мұнаймен ластанған жерлерді тазарту жұмыстары жүргізілуде.



Биоәртүрлілікке әсер ету салдарын жұмсарту жөніндегі шаралар иерархиясы

Компанияда өндірістік қызметті жоспарлау және жүзеге асыру кезінде төрт негізгі іс-қимылды ескере отырып, биоәртүрлілікке әсер ету салдарын жұмсарту жөніндегі шаралар иерархиясы қолданылады: әлеуетті елеулі тікелей әсер етудің алдын алу, азайту, қалпына келтіру және орнын толтыру.



Биоәртүрлілікті сақтау бағдарламасы

Биоәртүрлілікті сақтауға байланысты мақсаттар мен мерзімдерді, биоәртүрлілікті сақтау мәселелері бойынша жергілікті немесе халықаралық табиғат қорғау ұйымдарымен ынтымақтастықты қамтитын Биоәртүрлілікті сақтау бағдарламасын әзірлеу.



ОРНЫҚТЫ ДАМУ МҮДДЕЛЕРІ ҮШІН ӘРІПТЕСТІК

БАСЫМДЫҚ



Орнықты даму мүддесінде Жаһандық әріптестік шеңберінде жұмысты жүзеге асыру құралдарын нығайту және жандандыру



ОДМ МІНДЕТТЕР

17.1. Салықтар мен басқа да кірістерді жинау бойынша ұлттық мүмкіндіктерді арттыру мақсатында Ішкі көздерден, оның ішінде дамушы елдердің халықаралық қолдауының арқасында ресурстарды жұмылдыруды күшейту

17.16. Барлық елдерде, әсіресе дамушы елдерде тұрақты даму мақсаттарына қол жеткізуді қолдау үшін білімді, тәжірибені, технологияны және қаржылық ресурстарды жұмылдыратын және тарататын көптеген мүдделі тараптардың қатысуымен серіктестіктермен толықтырылған тұрақты даму мүдделері үшін жаһандық серіктестікті нығайту

17.17. Әріптестердің ресурстарын пайдалану тәжірибесі мен стратегияларына сүйене отырып, мемлекеттік ұйымдар, мемлекеттік және жеке секторлар және азаматтық қоғам ұйымдары арасындағы тиімді әріптестікті ынталандыру және көтермелеу



БІЗДІҢ НӘТИЖЕЛЕР

✓ "ҚазМұнайГаз" ҰК АҚ мемлекетке төлемдер саласындағы ашықтықты арттыру, сектордан түсетін кірістер мәселелерінде өндіруші компаниялардың жауапкершілігін күшейту, өңірлердегі компания қызметі туралы халықтың хабардар болуын арттыру бойынша үздік әлемдік тәжірибелерді ұстанады.

✓ ҚР бюджетіне салық төлемдері бойынша ақпарат, сондай-ақ мемлекеттердің пайдасына төлемдер бойынша есеп ҚМГ сайтында келесі сілтеме бойынша қолжетімді: <https://www.kmg.kz/ru/investors/reporting/>

БІЗДІҢ БАСТАМАЛАРЫМЫЗ



ҚМГ GRI стандартына және Country by country OECD Action 13 бастамасына сәйкес салықтар туралы ақпаратты ашады.

Мемлекеттердің пайдасына аударымдар.

Компания жыл сайын Қазақстан, Нидерланды, Румыния, Болгария, Молдова, Грузия, Ұлыбритания, БАӘ, Түркия, Маршалл аралдары, Әзірбайжан, Ресей, Мэн аралы, Бермуд аралдары, Ливия және Швейцария сияқты мемлекеттердің пайдасына төлемдер туралы есепте келесі төлем түрлері бойынша ақпарат ұсынады:

- **Салықтар**
Тау-кен салығынан басқа барлық салықтар.
- **пқөс**
Пайдалы қазбаларды өндіруге салынатын салық жер қойнауын жеке пайдаланушының өндірілетін минералдық шикізаттың, мұнайдың, жер асты суларының және емдік балшықтардың әрбір түрі бойынша жеке-міндетті төлемі болып табылады.
Пайдалы қазбаларды өндіруге салынатын салық салу объектісі пайдалы қазбаларды өндіруге салынатын салық салудың физикалық объектісі болып табылады.
- **Қол қою бонусы**
Қол қою бонусы жер қойнауын пайдаланушының келісімшарттық аумақта (жер қойнауы учаскесінде) жер қойнауын пайдалану құқығын сатып алғаны үшін, сондай-ақ Қазақстан Республикасының заңнамасында айқындалған тәртіппен келісімшарттық аумақты (жер қойнауы учаскесін) кеңейту кезіндегі біржолғы тіркелген төлемі болып табылады.
- **Басқа төлемдер**
Басқа төлемдер мемлекеттерге барлық басқа төлемдерді, соның ішінде экспорттық кедендік бажды қамтиды.



БҰҰ ОДМ іске асыру мақсатында ҚМГ салалық компаниялармен, халықаралық агенттіктермен белсенді ынтымақтасады және энергия үнемдеу, еңбекті және қоршаған ортаны қорғау, климаттық өзгерістерге қарсы күрес, шығарындыларды азайту, сондай-ақ жасыл энергетиканы және басқа да осыған ұқсас бағыттарды ілгерілету саласындағы мемлекетаралық ұйымдардың қатысушысы болып табылады.